

MUNICIPAL

VIGO. (De nuestra redacción, por F.P.). Aunque hay quien piensa que doña Emma se toma la vida en el Ayuntamiento con demasiada tranquilidad y que lo único que le va es estar sentadita en su despacho poniendo buena cara a quien entra en él, la verdad es que «la señora» tiene estos días bastante trabajo con esto de las reuniones constantes del personal municipal; ayer por la mañana, la alcaldesa se reunió con los funcionarios —tanto laborales como de plaza en propiedad— para discutir un escrito de CC.OO. en el que en definitiva se solicitaba el horario de 8 a 2,30 —el actual es de 8,15 a 3,45— y la posibilidad de los sábados rotatorios para nada más y nada menos que el 50% del personal. Pese a que CC.OO. representa únicamente al personal de las oficinas centrales —recoremos que el de servicios votó de un modo prácticamente unánime a la CSUT— la alcaldesa reunió a todo el mundo, es decir, a sus representantes, para confrontar las peticiones. Se discutió, se habló, y más tarde nuestra alcaldesa se reuniría con unos cuantos concejales —entre éstos estuvieron presentes Cameselle, Bermúdez, Pernas, Fernández Castro, Padín y Darío Vila— con los que en la casa grande se rumorea que se habló de la cuestión horaria. Caliente, caliente.



Lo cierto es que no les falta razón a los comunistas cuando hablan del ruido de los motocicletas; sin embargo, pensando un poco en los ya numerosísimos problemas municipales con que contamos, no estaría de más que al tiempo que somos conscientes de la gravedad del asunto, se nos dibuje una sonrisa pensando en ello. En nuestra fotografía de archivo, una de las, a pesar de encantadora, causantes de nuestra posible sordera colectiva. (Foto Archivo)

Lo cierto es que con respecto a este tema hay diversas opiniones que merecen ser destacadas; ya hemos reflejado la de la central comunista; de otro lado, los técnicos quieren que se trabaje de 8,30 a 2,30 y

EL PERSONAL PUEDE NO PICAR HOY

● INFORME DEL PCG: ESTAMOS INUNDADOS DE DECIBELIOS. URGEN MEDIDAS ANTI-RUIDOS POR PARTE DE LA POLICIA MUNICIPAL

otras versiones hasta citan media hora fantasma de descanso. Cosas. Sin embargo, algunas reivindicaciones van a más todavía; ciertos sectores del Ayuntamiento, por aquello de equiparar la cuestión a la Administración del Estado, están pensando en incluir en el pliego de los «seximos» el que las vacaciones de Semana Santa y de Navidad sean también rotativas para el cincuenta por ciento del personal. Más guindas al pavo.

LOS DE SERVICIOS QUEREN LA EQUIPARACION

Pero no todo termina aquí; de hecho, en el Ayuntamiento, no ha cambiado para nada el horario del personal de servicios, que sigue manteniéndose como hasta el comienzo de todos los debates al respecto; sin embargo en este momento todos los empleados de este sector desean que su horario sea el mismo que para las oficinas centrales. Con relación a esto se han expuesto en determinados círculos del Ayuntamiento razones, argumentando que en ninguna empresa se mantiene el mismo horario para todo el mundo y que las dificultades para hacerlo en la casa consistorial, donde trabajan 1.500 personas son patentes.

EMMA PIDE PAPELES

«La señora» quiere escritos. Por lo menos, eso parece traslucirse después de las reuniones mantenidas con el personal. Emma pidió que hoy se le entregara una especie de plataforma reivindicativa en la que conste de una forma clara lo que quieren los empleados y lo que no quieren. Una vez que esta exigencia fue dada a conocer, se celebró una reunión entre los representantes de los funcionarios independientes en propiedad y laborales con la intención de elaborar un documento a fin de ser entregado a la alcaldesa. Pese a todo, todavía no hay acuerdos reales en este sentido y hasta se especula con que hoy sábado, el personal llegue a celebrar una asamblea para decidir de una vez qué es lo que va a pasar.

PODRIAN NO PICAR

Hasta tal punto llega el «pique» del funcionario que incluso se ha extendido por el Ayuntamiento, el rumor de que hoy, como medida de protesta, los empleados no fichen a la hora de salida. Per se pronto, los que no lo hacen son los técnicos, que argumentan que su trabajo es variable y está en

función de las necesidades del Ayuntamiento —necesidades que dicen, pueden plantearse a cualquier hora y en cualquier momento—. Por supuesto, es exigible, por ley, el que estos empleados cumplan como los demás sus deberes con el fatídico reloj, pero también es cierto que como nos comentaban algunos, con un jefe de servicio que controlase las salidas y las entradas sería suficiente. No se sabe, aunque por sí las moscas, los «duros» —que así les llaman ya en el Ayuntamiento a los chicos de UCD— prefieren tener su control mecánico, exento de errores humanos.

VOLVIO PADIN

Tras sus «jornadas de reflexión», en las que suponemos que debe haberse devanado los sesos, el concejal Padín ha vuelto al Ayuntamiento. Y ha vuelto silencioso, serio, como preocupado por algún problema especial. Dicen las brujas del Ayuntamiento —que también las hay, aunque no se crea en ellas— que se pasea sólo por los pasillos cavilando ciertos proyectos. A lo mejor ahora que tiene información...

...Y LOS GRITOS DE PERNAS

Así como el concejal de UCD permanece silencioso, su compañero Pernas gritaba desahogado ayer en la antesala del despacho de la alcaldesa. El motivo, según pudimos saber, radicaba en determinados atrasos que se adeudan al personal de limpieza; atrasos que, en alta voz, eran comentados sobre las dos de la tarde con el Interventor y Depositario del Ayuntamiento. Calma hombre, que ya se sabe que el centro es moderación y que si no la oposición se aprovecha... Por cierto, que habría que preguntarle al señor Pernas, así como a toda la corporación, dónde está la productividad de que se hablaba en el penúltimo pleno. Al parecer, con esto de la jornada hasta las tres y según las malas lenguas, los funcionarios tienen mucho más tiempo para bajar muchas más veces a la cafetería; preparan con determinada antelación sus carreras hacia el maldito reloj, —hay que contar con las colas, naturalmente— y no se quejan precisamente de exceso de trabajo sino de exceso de tiempo. ¡Qué le vamos a hacer!

EL PCG Y LOS DECIBELIOS

«Resultados sorprendentes y aterradores», según cita el PCG ha conseguido este partido con

un fonógrafo en las calles de Vigo en cuanto a ruido y decibelios se refiere. En varias ocasiones se ha insistido en este problema desde nuestras páginas; hoy es el Partido Comunista quien ofrece datos al respecto que no son de despreciar. Veamos.

Según un estudio realizado por éste, la medida de decibelios a mediodía es de 80 en comparación con los 40 recomendados a nivel internacional. El PCG cita de un modo especial a las motocicletas que según sus mediciones, a una distancia de 4 metros provocan nada más y nada menos que 120 decibelios, cifra que evidentemente y como argumenta este partido, toca el umbral del ruido altamente peligroso. Más datos; un autobús «Vitrasa» en la calle Colón provoca 90 decibelios y un camión en la calle de La Coruña, 80. Por supuesto, la Organización Mundial de la Salud, como con tantos otros temas de este país, se escandalizaría leyendo datos como éstos. Quien no sabemos si lo hará es la alcaldesa y la corporación municipal. Control, patrullas verdes, o lo que sea. Es necesario organizar lo que sea con el fin de terminar con el peligro de que todos nos volvamos sordos. En cuanto a esto, al PCG alude a anteriores alcaldes que publicaron bandos de silencio y sugiere que se dote a la policía municipal de los poderes necesarios para retirar de la circulación a los vehículos ruidosos estableciendo al mismo tiempo un control sobre los coches y las motocicletas en especial. Valdría la pena, en este caso, atender la alarma de los comunistas que con respecto a este problema se han preocupado de llevar a cabo las oportunas averiguaciones corroboradas por datos exactos.



«GANASA» PRESENTA EXPEDIENTE DE CRISIS

★ LA SITUACION DE LA PANIFICADORA ES CRITICA

VIGO. (De nuestra redacción). La representación económica de «Ganasa» —fábrica de panes situada en el recinto de la compañía panificadora en Palperra e Igual que ésta per-

teneciente al grupo «Valcárcel» —había presentado una suspensión de pagos y expediente de crisis en el pasado mes de julio. En agosto dio vacaciones a sus veintiocho empleados con la pretensión de que éstos, a partir de septiembre, quedarán acogidos al seguro de desempleo.

Rumores basados en fuentes solventes indican que la situación de la panificadora es asimismo crítica y podría llegar a una suspensión definitiva de actividades. Se especula con que la patronal tendría la intención de poner a la venta los solares que ocupan ambas empresas de un valor incalculable si tuviesen una calificación normal. Pero se da la circunstancia de que están afectados por el Plan Parcial de San Sebastián, zona contigua al nuevo palacio municipal.

Por otro lado, el comité de empresa de «Ganasa» donde está ampliamente representada la USO, ha enviado un informe a la Delegación de Trabajo en el que se opone al expediente de reestructuración de plantilla que afecta a los trabajadores de «Ganasa» por considerar totalmente infundadas las razones patronales que lo fundamentan. Aduce también el comité que la mayoría del personal es de edad muy avanzada y por tanto las posibilidades de hallar un nuevo son casi imposibles.

MANIFESTACION EN PORRIÑO CONVOCADA POR LA I.N.G.

VIGO. — (De nuestra Redacción.) Solución para «Corfi Española» y para el polo de desarrollo, abolición de la cuota empresarial de la seguridad social agraria y construcción de un hospital para la comarca de Porriño constituyen las reivindicaciones esenciales que serán planteadas en la manifestación que ha sido convocada en esta villa por la I.N.G. Este acto ha sido apoyado por las C.C.L.L., UPG y ANPG y está previsto que se celebre a las siete de la tarde del próximo día once, miércoles, partiendo del parque del Cristo.

Las organizaciones convocantes tratan de pedir con la concentración anunciada soluciones urgentes al gobernador civil de la provincia para toda la amplia problemática que en la actualidad atraviesan los trabajadores de aquella zona.

Un enviado comunicado de apoyo, por el momento, la Unión de Trabajadores del Ensino de Galicia (UTEG) y el SOG de Textil.

SESION PLENARIA DE LA XUNTA DE GALICIA

SANTIAGO DE COMPOSTELA, 6. (Efe).

La Xunta de Galicia se reunirá en sesión plenaria de carácter ordinario el próximo lunes, día nueve en su sede del Palacio de Rajoy, de Santiago de Compostela.

La Xunta de Galicia se reúne habitualmente todos los lunes, pero esta semana no lo hizo por coincidir con las sesiones plenarias del Senado, del que son miembros varios conselleiros del órgano de autogobierno pra autónomo de Galicia.

PARO DE DELINEANTES EN LA «BAZAN»

EL FERROL DEL CAU DILLO, 6. (Efe). — Un paro de una hora de duración se ha registrado esta mañana en la sección de delineación de la empresa nacional «Bazan» en El Ferrol.

El paro se ha debido a reivindicaciones salariales planteadas por las 150 personas de dicha sección, y que no han sido aceptadas por la empresa.

un diario para...
MARCA
la juventud deportiva

ASTILLEROS CONSTRUCCIONES, S. A.

INFORMA:

Confirmando anteriores anuncios publicados en la Prensa, en días pasados, el día 9 de Octubre se procederá a la reapertura de las dos Factorías de ASTILLEROS CONSTRUCCIONES, S. A., por lo cual el personal de las mismas deberá presentarse al trabajo, en la hora y turno que le corresponda.

El personal perteneciente a la Factoría de Meira y que tiene su domicilio en la zona de Vigo, podrá acudir al muelle de atraque del «CATAMARAN», para ser transportado a dicha Factoría.

Respecto al personal afecto a las antiguas contratas, su vuelta al trabajo queda supeditada a la resolución de su situación laboral, administrativa y judicial, sin que, entre tanto, se les permita el acceso a las Factorías y sin que ello pueda entenderse en perjuicio de los derechos que les asisten.

Y en cuanto al personal cuya reconversión profesional y suspensión temporal de sus contratos se ha solicitado a la Autoridad Laboral, se supedita su vuelta al trabajo a la resolución que se dicte por la Administración, no debiendo, en consecuencia, presentarse al trabajo el próximo lunes, día 9; todo ello sin perjuicio de los derechos que les asisten. El personal afectado por esta Reconversión recibirá una comunicación individual confirmatoria de los extremos de este anuncio.

LA DIRECCION